



|   |                   |  |   |               |
|---|-------------------|--|---|---------------|
|  <p>ALCALDÍA MAYOR<br/>DE BOGOTÁ D.C.<br/>SECRETARÍA DE SEGURIDAD<br/>CONVIVENCIA Y JUSTICIA</p> | <b>Proceso:</b>   | <b>Gestión Humana</b>                                    | <b>Código:</b>                          | F-GH-1041     |
|   |                   |  | <b>Versión:</b>                         | 2             |
|   | <b>Documento:</b> | <b>Estudio de Provisión de Vacantes Mediante Encargo</b> | <b>Fecha Aprobación:</b>                | 23/11/2022    |
|   |                   |  | <b>Fecha de Vigencia:</b><br>16/12/2022 | Página 1 de 9 |

| Fecha de Publicación |     |      | Identificación de publicación de encargo | Estado de la Convocatoria                    |  |
|----------------------|-----|------|--|--|--|
| Día                  | Mes | Año  |  | "Abierto – Inicial" <input type="checkbox"/> | "Abierto – Pruebas" <input type="checkbox"/> |
| 17                   | 05  | 2023 | Publicación 03-2023-222-19-Técnica       |  |  |

| Estudio de provisión de vacantes temporales y/o definitivas mediante la situación administrativa del encargo |                             |                              |
|--|-----------------------------|------------------------------|
| Descripción empleo a proveer mediante encargo  |                             |                              |
| <b>Denominación</b>  | Profesional Especializado   |                              |
| <b>Código</b>  | 222                         |                              |
| <b>Grado</b>   | 19                          |                              |
| <b>Asignación básica vigente</b>   | \$4.921.475                 |                              |
| <b>Dependencia en la cual se ejercerá las funciones del empleo</b>   | Dirección Técnica           |                              |
| <b>Tipo de vacante</b>   | <b>Cantidad de vacantes</b> | <b>Periodo de publicidad</b> |
| Definitiva   | 1                           | Dos días                     |


| Propósito del empleo a encargar   |
|---|
| Adelantar el proceso de contratación en su etapa pre-contractual conforme a las normas vigentes dando aplicación a los principios de la contratación pública, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Dirección Técnica.  |
| Funciones del empleo a encargar   |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Adelantar y emitir conceptos para las dependencias de la Secretaría de seguridad y entidades e instituciones externas en temas de suministro de todo tipo de bienes y servicios de acuerdo con su área de conocimiento.</li> <li>Gestionar las acciones pertinentes para el mejoramiento de los procesos y procedimientos a cargo de la Subsecretaría de Inversiones y Fortalecimiento de Capacidades Operativas.</li> </ol> |

|   |                   |  |                           |               |
|---|-------------------|--|---------------------------|---------------|
|  <p>ALCALDÍA MAYOR<br/>DE BOGOTÁ D.C.<br/>SECRETARÍA DE SEGURIDAD<br/>CONVIVENCIA Y JUSTICIA</p> | <b>Proceso:</b>   | <b>Gestión Humana</b>  | <b>Código:</b>            | F-GH-1041     |
|   |                   |  | <b>Versión:</b>           | 1             |
|   |                   |  | <b>Fecha Aprobación:</b>  | 21/11/2022    |
|   | <b>Documento:</b> | <b>Formato Estudio de Provisión de Vacantes Mediante Encargo</b> | <b>Fecha de Vigencia:</b> | 21/11/2022    |
|   |                   |  |                           | Página 2 de 9 |


3. Adelantar y elaborar los estudios previos, estudios de mercado, requisitos técnicos, financieros y económicos, y criterios de evaluación para todo tipo de bienes y servicios solicitados a la Subsecretaría de Inversiones y Fortalecimiento de Capacidades Operativas de acuerdo con su área de conocimiento.
4. Brindar asistencia técnica a las actividades precontractuales de contratación de todo tipo de bienes y servicios a cargo de la Subsecretaría de Inversiones y Fortalecimiento de Capacidades Operativas de acuerdo con su área de conocimiento.
5. Realizar los programas de actualización de equipamientos para asegurar la adecuada prestación de los servicios de la Secretaría de Seguridad y de las entidades que se encargan de la seguridad y convivencia en Bogotá.
6. Adelantar la elaboración del anteproyecto anual de inversiones para el fortalecimiento de capacidades operativas de las autoridades de seguridad, convivencia y justicia, en lo relacionado con la actualización de la infraestructura de equipamientos.
7. Consolidar los conceptos técnicos emitidos por dependencias de la Secretaría respecto de los proyectos presentados por las autoridades de seguridad, convivencia y justicia en los que se identifiquen las necesidades para la adquisición de todo tipo de bienes y servicios para el fortalecimiento de sus capacidades.
8. Realizar el seguimiento y evaluación de los resultados de la ejecución del plan anual de adquisiciones en lo que le compete a la Dirección Técnica en el desarrollo de las acciones y actividades para el fortalecimiento de la capacidad operativa orientado a la seguridad, convivencia y acceso a la justicia.
9. Realizar y adelantar soporte técnico a los procesos de supervisión con el fin de fortalecer las capacidades operativas de autoridades de seguridad, convivencia y justicia de acuerdo con su área de conocimiento.
10. Elaborar los actos administrativos, documentos e informes de competencia de la Subsecretaría de Inversiones y fortalecimiento de las capacidades operativas que le sean asignados, de conformidad con las normas vigentes y las instrucciones impartidas por el superior inmediato.
11. Las demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato y que estén acordes con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

#### Requisitos de académicos y experiencia

| Académicos   | Experiencia   |
|--|---|
| <p>Título profesional en una de las siguientes disciplinas académicas:</p> <p>Título profesional en las disciplinas académicas de Administración, Administración Financiera, Administración Pública, Administración Pública Territorial, Administración de Empresas, Administración de Empresas y Finanzas, Administración y Dirección de Empresas, Administración de Negocios, Administración y Negocios Internacionales, Administración en Finanzas y Negocios Internacionales, Administración y Finanzas, Administración Policial, Finanzas y Relaciones Internacionales, del Núcleo Básico de Conocimiento ADMINISTRACIÓN.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título profesional en las disciplinas académicas de Economía, Negocios Internacionales, Comercio Internacional, Comercio Exterior, Finanzas y Comercio Exterior, Comercio Internacional y Finanzas, Comercio y Negocios Internacionales, Relaciones Económicas Internacionales, Economía y Finanzas Internacionales, Negocios y Relaciones Internacionales, Finanzas y Comercio Internacional, Desarrollo Territorial del Núcleo Básico de Conocimiento ECONOMÍA.</li> </ul> | <p>Veintisiete (27) meses de experiencia profesional.</p> |

|   |                   |  |   |               |
|---|-------------------|--|---|---------------|
|  <p>ALCALDÍA MAYOR<br/>DE BOGOTÁ D.C.<br/>SECRETARÍA DE SEGURIDAD<br/>CONVIVENCIA Y JUSTICIA</p> | <b>Proceso:</b>   | <b>Gestión Humana</b>  | <b>Código:</b>                          | F-GH-1041     |
|   | <b>Documento:</b> | <b>Formato Estudio de Provisión de Vacantes Mediante Encargo</b> | <b>Versión:</b>                         | 1             |
|   |                   |  | <b>Fecha Aprobación:</b>                | 21/11/2022    |
|   |                   |  | <b>Fecha de Vigencia:</b><br>21/11/2022 | Página 3 de 9 |

- Título profesional en la disciplina académica de Contaduría Pública, del Núcleo Básico de Conocimiento de CONTADURÍA PÚBLICA.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Ingeniería Industrial, Ingeniería de Producción del Núcleo Básico de Conocimiento en INGENIERÍA INDUSTRIAL y AFINES.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Ingeniería Comercial, Ingeniería Administrativa, Ingeniería Administrativa y de Finanzas, Ingeniería Financiera, Ingeniería Financiera y de Negocios del Núcleo Básico de Conocimiento INGENIERÍA ADMINISTRATIVA y AFINES
- Título profesional en las disciplinas académicas de Derecho, Jurisprudencia, Derecho y Ciencias Políticas del Núcleo Básico de Conocimiento DERECHO y AFINES.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Ciencia Política, Gobierno y Relaciones Internacionales, Relaciones Internacionales, Estudios Políticos y Resolución de Conflictos, Gobierno y Relaciones Internacionales, Política y Relaciones Internacionales, Ciencia Política y Gobierno del Núcleo Básico de Conocimiento CIENCIA POLÍTICA, RELACIONES INTERNACIONALES.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Sistemas e Informática, Ingeniería de Sistemas y Computación, Ingeniería de Sistemas Informáticos, Ingeniería de Telecomunicaciones e Informática, Ingeniería en Ciencias Computacionales, Ingeniería en Ciencias Computacionales, Ingeniería en Diseño de Entretenimiento Digital, Ingeniería en Informática, Ingeniería en Multimedia, Ingeniería en Software, Ingeniería en Teleinformática, Ingeniería en Telemática, Ingeniería Informática, Ingeniería Multimedia, Ingeniería Telecomunicaciones, Ingeniería Telemática, Administración de Sistemas de Información, Administración de Sistemas Informáticos del Núcleo Básico de Conocimiento INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA y AFINES.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Ingeniería Electrónica, Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones, Ingeniería en Control del Núcleo Básico de Conocimiento INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES y AFINES
- Título profesional en las disciplinas académicas de Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería en Energías, del Núcleo Básico de Conocimiento INGENIERIA ELECTRICA y AFINES.
- Título profesional en la disciplina académica de Arquitectura, del Núcleo Básico de Conocimiento ARQUITECTURA y AFINES.
- Título profesional en la disciplina académica de Ingeniería Civil del Núcleo Básico de Conocimiento en INGENIERÍA CIVIL y AFINES.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Mantenimiento, Ingeniería de Procesos Industriales, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería

|   |                   |  |   |               |
|---|-------------------|--|---|---------------|
|  | <b>Proceso:</b>   | <b>Gestión Humana</b>  | <b>Código:</b>                          | F-GH-1041     |
|   | <b>Documento:</b> | <b>Formato Estudio de Provisión de Vacantes Mediante Encargo</b> | <b>Versión:</b>                         | 1             |
|   |                   |  | <b>Fecha Aprobación:</b>                | 21/11/2022    |
|   |                   |  | <b>Fecha de Vigencia:</b><br>21/11/2022 | Página 4 de 9 |

Automotriz del Núcleo Básico de Conocimiento INGENIERIA MECANICA y AFINES.

Título de posgrado relacionado con el área de desempeño.

Tarjeta o matrícula para las profesiones reglamentadas por ley.

#### Conocimientos básicos o esenciales

1. Estructura administrativa y funcional del Estado y el Distrito.
2. Plan de Desarrollo Distrital.
3. Marco estratégico de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia.
4. Políticas públicas en materia de convivencia y seguridad ciudadana.
5. Gerencia Pública y Social.
6. Contratación estatal.
7. Estructura operativa de las autoridades policivas de la ciudad.
8. Redacción y ortografía
9. Manejo de herramientas ofimáticas.
10. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG

#### Competencias del empleo a encargar

##### Competencias Comunes

- Aprendizaje continuo
- Orientación a resultados
- Orientación al usuario y al ciudadano
- Compromiso con la Organización
- Trabajo en equipo
- Adaptación al cambio


##### Competencias del nivel jerárquico

- Aporte técnico-profesional
- Comunicación efectiva
- Gestión de procedimientos
- Instrumentación de decisiones

Requisitos artículo 24 de la Ley 909 de 2004. (Modificado por la Ley 1960 de 2019)

Se completa por cada fase del estudio con ordenación alfabética en principio y orden con derecho preferencial al finalizar

| # | Apellidos y nombres | Denominación, del empleo actual | Código | Grado | Última evaluación desempeño laboral | Requisitos de estudio y experiencia | No tener sanción disciplinaria en el último año | Manifestación interés | Poseer las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo que se va a proveer |                     |                  |
|---|---------------------|---------------------------------|--------|-------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|-----------------------|--|---------------------|------------------|
|   |                     |                                 |        |       |                                     |                                     |   |                       | Prueba competencias básicas y funcionales<br>75 % - Puntaje                      | Prueba competencias | Valoración total |

|  |                   |  |                           |               |
|--|-------------------|--|---------------------------|---------------|
| <br><b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b><br><small>SECRETARÍA DE SEGURIDAD CONVIVENCIA Y JUSTICIA</small> | <b>Proceso:</b>   | <b>Gestión Humana</b>  | <b>Código:</b>            | F-GH-1041     |
|  |                   |  | <b>Versión:</b>           | 1             |
|  |                   |  | <b>Fecha Aprobación:</b>  | 21/11/2022    |
|  | <b>Documento:</b> | <b>Formato Estudio de Provisión de Vacantes Mediante Encargo</b> | <b>Fecha de Vigencia:</b> | Página 5 de 9 |
|  |                   |  | <b>21/11/2022</b>         |               |

|   |  |                           |     |    |               |        |        |                     |                      | <b>comportamentales<br/>25 %<br/>- Ajuste</b> | <b>Sumatoria<br/>peso<br/>porcentual</b> |
|---|--|---------------------------|-----|----|---------------|--------|--------|---------------------|----------------------|---|--|
| 1 | Baron Rojas Leidy Lorena                   | Profesional Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Si                  | 100<br>Aprobado      | 65.94   | 91.49                                    |
| 2 | Rivero Gutierrez Ivan Dario                | Profesional Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Si                  | 90.91<br>Aprobado    | 68.32   | 85.26                                    |
| 3 | Corrales Valencia Adrián                   | Profesional Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Si                  | 81.82<br>Aprobado    | 64.65   | 77.53                                    |
| 4 | Fajardo Uribe Luis Mauricio Miguel Orlando | Profesional Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Si                  | 72,73<br>Aprobado    | 69.68   | 71.97                                    |
|   | Escobar Trujillo Sharon Lizeth             | Profesional Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Si                  | 63.64<br>No aprobado | No aplica                                     | No aplica                                |
|   | Riaño Rodriguez Flower Adolfo              | Profesional Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Si                  | 63.64<br>No aprobado | No aplica                                     | No aplica                                |
|   | Gonzalez Daza Lydia Eugenia                | Profesional Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Si                  | 45.45<br>No aprobado | No aplica                                     | No aplica                                |
|   | Martinez Salgado Diana Marcela             | Profesional Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Si                  | 45.45<br>No aprobado | No aplica                                     | No aplica                                |
|   | Jaimes Carrillo Cristian Humberto          | Profesional Universitario | 219 | 18 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | No                  | No Aplica            | No aplica                                     | No aplica                                |
|   | Pardo Rodriguez Diana Paola                | Profesional Universitario | 219 | 18 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Sin pronunciamiento | No Aplica            | No aplica                                     | No aplica                                |
|   | Sanchez Del Campo Diana Patricia           | Profesional Universitario | 219 | 18 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Sin pronunciamiento | No Aplica            | No aplica                                     | No aplica                                |



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA

Proceso:

Gestión Humana

Código:

F-GH-1041

Versión:

1

Fecha Aprobación:

21/11/2022


Documento:

Formato Estudio de Provisión de  
Vacantes Mediante Encargo

Fecha de Vigencia:  
21/11/2022

Página 6 de 9

|                                       |                              |     |    |               |        |        |                        |                        |           |           |
|---------------------------------------|------------------------------|-----|----|---------------|--------|--------|------------------------|------------------------|-----------|-----------|
| Triviño Abril<br>Jose Antonio         | Profesional<br>Universitario | 219 | 18 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Sin<br>pronunciamiento | No Aplica              | No aplica | No aplica |
| Vargas<br>Moncada<br>Francisco Javier | Profesional<br>Universitario | 219 | 18 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Sin<br>pronunciamiento | No Aplica              | No aplica | No aplica |
| Barreto Ovalle<br>Jose Alirio         | Profesional<br>Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Sin<br>pronunciamiento | No Aplica              | No aplica | No aplica |
| Bermúdez<br>Bohorquez Luz<br>Maritza  | Profesional<br>Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Si                     | No asistió a la prueba | No aplica | No aplica |
| Chaparro Enciso<br>Luz Dary           | Profesional<br>Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Sin<br>pronunciamiento | No Aplica              | No aplica | No aplica |
| Garcia Rojas<br>Jorge Eliecer         | Profesional<br>Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Sin<br>pronunciamiento | No Aplica              | No aplica | No aplica |
| Herrera<br>Moncada<br>Fraccidia       | Profesional<br>Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Sin<br>pronunciamiento | No Aplica              | No aplica | No aplica |
| Layton Coy Ariel<br>Hernan            | Profesional<br>Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Sin<br>pronunciamiento | No Aplica              | No aplica | No aplica |
| Martinez Bonilla<br>Mary Alexandra    | Profesional<br>Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Sin<br>pronunciamiento | No Aplica              | No aplica | No aplica |
| Morales Rivera<br>Sergio Andres       | Profesional<br>Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Si                     | No asistió a la prueba | No aplica | No aplica |
| Rivera<br>Salamanca Juan<br>Pablo     | Profesional<br>Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Sin<br>pronunciamiento | No Aplica              | No aplica | No aplica |
| Rojas Gutierrez<br>Alexander          | Profesional<br>Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Sin<br>pronunciamiento | No Aplica              | No aplica | No aplica |


|  |                   |  |   |               |
|--|-------------------|--|---|---------------|
| <br><b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b><br><small>SECRETARÍA DE SEGURIDAD CONVIVENCIA Y JUSTICIA</small> | <b>Proceso:</b>   | <b>Gestión Humana</b>  | <b>Código:</b>                          | F-GH-1041     |
|  |                   |  | <b>Versión:</b>                         | 1             |
|  |                   |  | <b>Fecha Aprobación:</b>                | 21/11/2022    |
|  | <b>Documento:</b> | <b>Formato Estudio de Provisión de Vacantes Mediante Encargo</b> | <b>Fecha de Vigencia:</b><br>21/11/2022 | Página 7 de 9 |

|  |                               |                              |     |    |               |        |        |    |                        |           |           |
|--|-------------------------------|------------------------------|-----|----|---------------|--------|--------|----|------------------------|-----------|-----------|
|  | Uribe Ortega<br>Martha Yaneth | Profesional<br>Universitario | 219 | 16 | Sobresaliente | Cumple | Cumple | Si | No asistió a la prueba | No aplica | No aplica |
|--|-------------------------------|------------------------------|-----|----|---------------|--------|--------|----|------------------------|-----------|-----------|

**OBSERVACIONES (si hay lugar a ello):**

- El orden de conformación de los candidatos del “estudio para acceder a un encargo”, se conformó en primer término con ordenación alfabética por apellido, de acuerdo con la denominación del empleo, código y grado correspondiente, con los servidores que cumplen los requisitos del empleo dentro del nivel sobresaliente y de ser el caso posteriormente aquellos dentro del nivel satisfactorio. Siempre se mantendrá la disposición normativa sobre la cual, el otorgamiento del derecho de encargo se debe verificar inicialmente el empleo inmediatamente inferior, con el fin de establecer si existe un titular de carrera que acredite todas las condiciones y requisitos definidos por la norma. Así y en ausencia de servidor en el empleo inmediatamente inferior, el análisis deberá realizarse sucesivamente descendiendo en la planta de personal de la entidad.
- Durante la fase “Abierto – Inicial”, se recibió por parte de un servidor público, dentro del término previsto en la guía “Provisión de vacantes en empleos de carrera administrativa a través de encargos” G-GH-04, el formato F-GH-149 mediante el cual se formalizó requerimiento de revisión del estudio de verificación de requisitos para el otorgamiento de encargo de acuerdo con la Publicación 03-2023-222-19, servidora pública que se incluye en el presente estudio en el renglón **No. 8**.
- La publicación se realizó para que los servidores correspondientes manifestaran su interés o no de continuar en el proceso a efecto de ser llamados a pruebas básicas y funcionales del empleo.
- Informamos que, se citó a presentación de pruebas el día **26 de abril de 2023 a las 10:30 a.m. en la sala 6 de nivel central**.
- Se publicaron los resultados de la prueba de competencias básicas y funcionales las cuales se valoraron en una escala de 0 a 100 puntos, cuya ponderación se elabora de acuerdo con el peso asignado a cada ítem para generar la puntuación normalizada de la prueba y otorgar una condición de aprobado o no aprobado. Su peso porcentual sobre el resultado final es del 75%.
- Los servidores que superaron la prueba presentaron la prueba comportamental, la cual fue valorada en una escala de 0 a 100 puntos, tiene un peso porcentual sobre el resultado final del 25%.
- En el proceso validación se comunicó una observación relacionada con el estudio de encargo correspondiente a la **Publicación 03-2023-222-19-Técnica**. En ella se identificó que la servidora publica relacionada en el renglón dos (2) de la publicación fase de “abierto – inicial” carecía de derechos preferentes para participar en esta convocatoria; no obstante se precisa que su inclusión inicial (ahora actualizada y retirada) no afecta el resultado final presentado en la publicación “abierto – finalizado”, toda vez que no hay modificaciones relacionadas con el orden preferente que se registra en los cuatro servidores que culminan el proceso satisfactoriamente.
- Este documento se registra y publica para conocimiento de todos los servidores públicos y los fines administrativos y legales dentro del mecanismo de provisión acorde con la Circular 16 de 2022.

**Aplicación de criterios de desempate adoptados en la guía de provisión de vacantes en empleos de carrera administrativa**

|  |                   |  |   |               |
|--|-------------------|--|---|---------------|
| <br><b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b><br><small>SECRETARÍA DE SEGURIDAD CONVIVENCIA Y JUSTICIA</small> | <b>Proceso:</b>   | <b>Gestión Humana</b>  | <b>Código:</b>                          | F-GH-1041     |
|  |                   |  | <b>Versión:</b>                         | 1             |
|  | <b>Documento:</b> | <b>Formato Estudio de Provisión de Vacantes Mediante Encargo</b> | <b>Fecha Aprobación:</b>                | 21/11/2022    |
|  |                   |  | <b>Fecha de Vigencia:</b><br>21/11/2022 | Página 8 de 9 |

**a través de encargo – en caso de que sea necesario**

| # | Apellidos y nombres | 1. Educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo (puntos) | 2. Pertenecer a la misma dependencia | 3. Mayor puntaje en la última evaluación de desempeño definitiva (0,00) | 4. Mayor antigüedad en la SDSCJ               |    |      | 5. Sorteo por balotas |
|---|---------------------|--|--------------------------------------|---|---|----|------|-----------------------|
|   |                     |  |                                      |   | Fecha de posesión sin solución de continuidad |    |      |                       |
|   |                     |  |                                      |   | DD  | MM | AAAA |                       |
| 1 |                     |  |                                      |   |   |    |      |                       |

**OBSERVACIONES (si hay lugar a ello):**


La consolidación completa de resultados se presenta generando el orden preferente de provisión del empleo objeto de encargo sin necesidad de acudir a criterios de desempate.

Se publican los resultados para conocimiento de los participantes y las decisiones a que haya lugar.

La normativa vigente sobre los encargos se puede consultar en la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto 648 de 2017, Ley 1960 de 2019, los Criterios Unificados de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, la guía de Provisión de vacantes en empleos de carrera administrativa a través de encargo y la circular de lineamientos de provisión transitoria de vacantes a través de encargos de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia.

El presente estudio “abierto – finalizado” correspondiente a la Publicación 03-2023-222-19, se suscribe el 17 de mayo del año 2023 y se publica en la página Web y la Intranet de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia.

  
**Sandra Patricia Pinilla Martínez**  
 Dirección de Gestión Humana

  
**María Francy Pineda Mancera**  
 Profesional Universitario código 219 código 12  
 Profesional que elaboró